



KONGRESI
RINOR
KOMBËTAR

FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG



Ura Vajguore

PLANI LOKAL I VEPRIMIT PËR RININË 2020-2023

- Ura Vajguore -

Planet
Lokale të
Veprimit

Jeta Qytetare Tënd





Jeta Qytetin Tënd

Përmbajtja

I. QËLLIMI DHE METODOLOGJIA

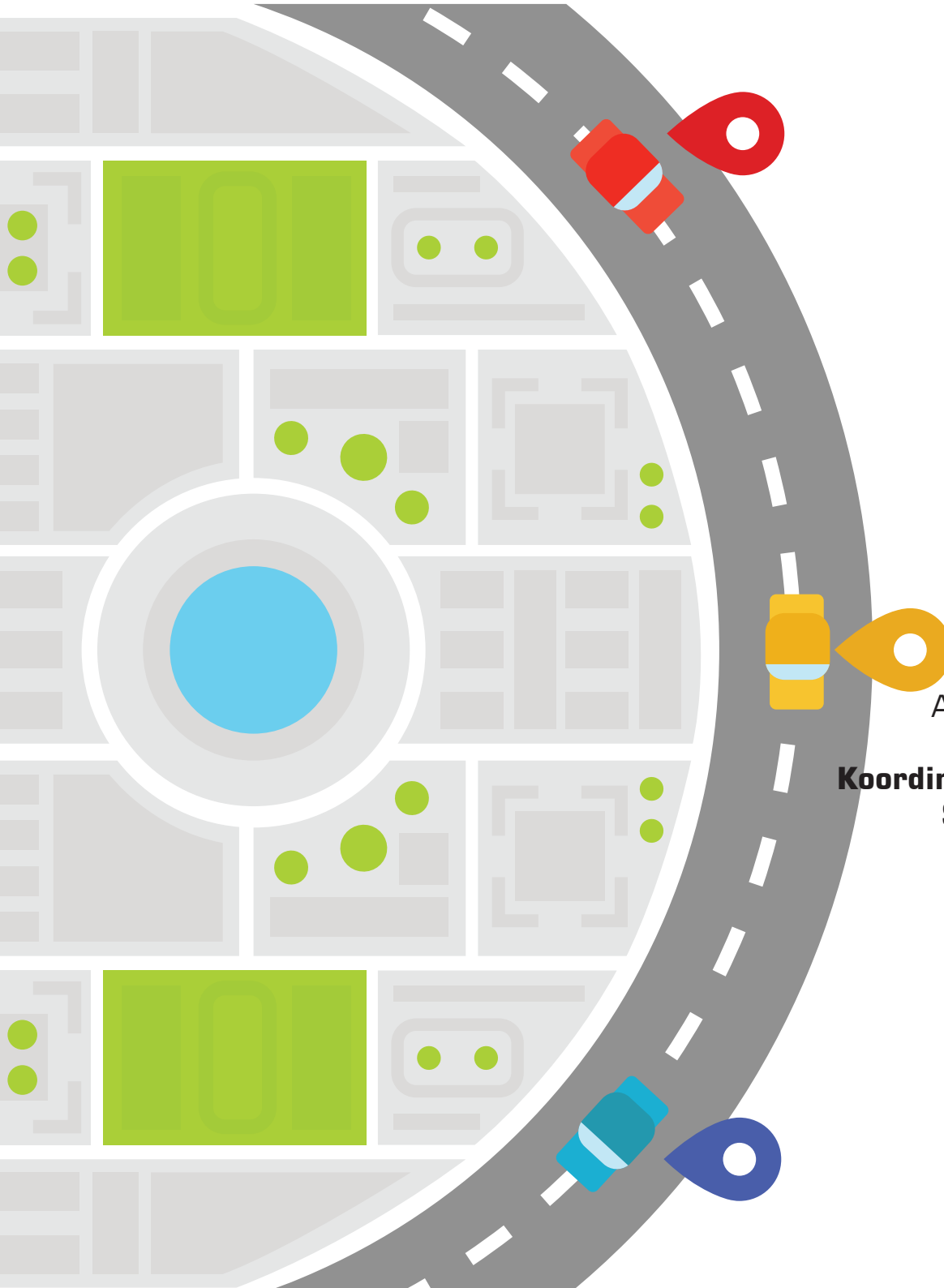
1.1 Qëllimi.....	06
1.2 Metodologjia	07
1.3 Parimet Udhëheqëse	09

II. BASHKËRENDIMI ME POLITIKAT VENDORE, KOMBËTARE DHE EUROPIANE 10

III. ANALIZA E SITUATËS AKTUALE DHE PLANIFIKIMI 12

IV. ANALIZA SWOT 19

V. MONITORIMI DHE VLERËSIMI 20



**PËR REALIZIMIN E KËTIJ
PLANI LOKAL VEPRIMI PUNUAN:**

Koordinator Lokal dhe Hartues:
Zoica Bardhi,
New Bridges Berat, Ura Vajgurore.

Ekspert Lokal:
Vilson Shehu,
The youth of Ura, Ura Vajgurore.

Pikë kontakti Bashkia:
Ardian Gura,
Anëtar i Këshillit Bashkiak, Ura Vajgurore.

Koordinimi në nivel kombëtar dhe asistimi në hartim:
Sekretariati i Kongresit Rinor Kombëtar:
Dafina Peci,
Drejtoreshë Ekzekutive.

Korrektim dhe Kurim:
Shila Parllaku,
Oficere Komunikimi

Falenderime

Plani Lokal i Veprimit për Rininë u bë i mundur falë mbështetjes së plotë të Fondacionit Friedrich Ebert, i cili mbështet zhvillimin e politikave rinore në nivel vendor dhe qendror, në bashkëpunim me Kongresin Rinor Kombëtar.

Puna e zhvilluar në nivel kombëtar për planet e veprimit 2020-2023 në 12 Bashki ka pasur synim nxitjen e dialogut të strukturuar rini-institucione, në bazë të një metodologjie dhe rrugëtimi të njehsuar, në bashkëpunim të ngushtë me organizatat aktive të Kongresit Rinor Kombëtar dhe me gjerë, të rinj nga shkollat e mesme dhe universitetet, si dhe me mbështetjen e madhe dhe angazhimin sistematik të Bashkive.

Këto plane do shërbejnë si një bazë orientuese politikash dhe veprimtarie të dedikuar për sektorin e rinisë, në përputhje të plotë me perceptimet dhe vizionin që të rinjtë dhe institucionet kanë mbi perspektivën lokale.

Një falenderim shkon për të gjithë ata që u bënë pjesë dhe kontribut në këtë rrugëtim!



PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE

Bashkia Ura Vajgurore me mbështetjen e Fondacionit Friedrich Ebert në bashkëpunim me Kongresi Rinor Kombëtar ka hartuar Planit Lokal te Veprimit për Rininë, dhe nëpërmjet këtij dokumenti prezanton përpjekjen e saj më serioze për të ndërhyrë thellë e në mënyrë gjithëpërfshirëse për transformimin e realitetit ku jetojnë, studiojnë dhe ëndërrojnë të rinjtë e qytetit. që do të nxisë zhvillimin e një rinie të kulturuar dhe të shëndetshme, që mund të luajë një rol aktiv në demokratizimin dhe zhvillimin ekonomik vendor.

Vizioni ynë për vitet e ardhshme projekton krijimin e kushteve dhe një mjedisi të sigurt social, shëndetësor dhe politik, për një rini aktive dhe të barabartë në të gjitha fushat e jetës dhe me status të konsoliduar për të ardhmen e tyre. Prioritet do të jetë përmirësimi i vazhdueshëm i cilësisë së jetës së të rinjve dhe forcimi i statusit të tyre, përmes zhvillimit të më shumë mundësive në edukim, punësim, shëndetësi, kulturë dhe rritjen e pjesëmarrjes së plotë të të rinjve në shoqëri dhe vendimarrje. Gjashtë shtyllat kryesore mbi të cilat

bazohet SVR janë pjesë integrale e “Strategjisë Europiane për të Rinjtë 2019-2027” dhe në koordinim të plotë me të gjithë dokumentat strategjike në nivel qendror dhe vendor. Në evindentimin e këtyre shtyllave rol të rëndësishëm patën analiza e situatës aktuale dhe analiza SWOT e të gjithë fushave që janë kompetencë e Bashkisë. Potencialet dhe problematikat e evidentuara janë ndërthurur dhe kombinuar duke fomuluar këto objektiva:

Arsimi cilësor dhe gjithëpërfshirës adreson mangësitë fizike dhe materiale, si edhe vështirësinë e aksesit në institucione edukuese, për shkak të aftësive, përkatësisë në një grup vulnerabël apo të marginalizuar etj. Ky prioritet përmbledh dhe adreson të gjitha nivelet e arsimit në territorin e Bashkisë së Urës Vajgurore. Objektivat dhe masat për këtë prioritet janë ndërtuar duke marrë në konsideratë mundësitë ekzistuese për zgjidhjen e këtyre problematikave dhe, njëkohësisht, duke parashtruar masa që mund të ndërmerren drejt zgjidhjes.

Punësimi dhe sipërmarrja rinore përfshin dhe adreson papunësinë e të rinjve (duke përfshirë sidomos angazhimet sezonale ose studentore), efektshmërinë dhe zbatueshmërinë e politikave që janë në fuqi, vetëpërfshirjen e të rinjve dhe palëve të treta në organizata të shoqërisë civile, organizata ndërkombëtare e më tej. Nga vëzhgimi del se 40% e të rinjve dua të emigrojnë.

Pjesëmarrja dhe përfaqësimi rinor në politikë dhe vendimmarrje merret drejtpërdrejt me përfaqësimin e të rinjve për të marrë pjesë në Këshillin Bashkiak si organ përfaqësues i Bashkisë, me mundësitë dhe motivimet e të rinjve dhe të rejave për të marrë pjesë drejtpërdrejt në politikëbërje dhe vendimmarrje në bashkinë Ura Vajgurore. Në këtë kontekst, për të arritur në konkretizimin e masave të sugjeruara, janë analizuar nisma të mëparshme dhe efektshmëria e tyre, si edhe janë marrë në konsideratë nisma ekzistuese.

Art, sport, kulture dhe mjedisi përfshin dhe adreson kohën e lirë, nevojën arëtim dhe promovimin e të rinjve virtuoze dhe të talentuar adreson cilësinë e jetës së shëndetshme dhe një qytet me ajër të pastër, nxitjen dhe zhvillimin e turizmit. Masat janë orientuar drejt krijimit të hapësirave, aktiviteteve,

programeve, mundësive kulturore, hapësirave për të ushtruar sportin, për të bërë art dhe aktivitete të tjera krijuese dhe argëtuese.

Mbështetja e organizatave dhe nismave rinore në qytetin e Urës Vajgurore parashikon jo vetëm një përjasje mbështetëse nga ana e Bashkisë Urë Vajgurore , por edhe një ndërveprim aktiv, në mënyrë që të ketë sa më shumë nisma cilësore nga ana e të rinjve. Për këtë, prioritetet dhe masat janë orientuar drejt mundësive financiare dhe aktiviteteve konkrete që ndihmojnë organizatat grupimet dhe nismat rinore, në mënyrë që të funksionojnë si duhet dhe të kenë qëndrueshmëri.

Çështjet sociale, shëndetësore dhe shërbimet publike për të rinjtë përfshijnë një gamë të gjerë shërbimesh dhe lehtësirash që të rinjtë përfitojnë për shkak të grupmohës në të cilën ata bëjnë pjesë. Realizimi i këtyre shërbimeve dhe përfitimi që do të kenë të rinjtë, do të sillte përmirësimin e gjendjes dhe mirëqenies së tyre në qytet dhe, për rrjedhojë, mirëfunksionimin e tyre efektiv si qytetarë të kësaj bashkie.

1.1 QËLLIMI

Dinamikat qeverisëse në Shqipëri po orientohen gjithnjë e më shumë drejt hartimit dhe zbatimit të politikave në nivel vendor, kjo në vazhden e decentralizimit të pushtetit qendror dhe mbështetjes së autonomisë së Njësive të Qeverisjes Vendore (NjQV) për përmbushjen e funksioneve të përcaktuara me ligj. Politikat dhe dokumentat strategjike sektoriale janë instrumenta të nevojshëm për të udhëhequr sektorë të veçantë, në përputhje të plotë me funksionet dhe kuadrin ligjor.

Qëllimi i këtij Plani Veprimi është hartimi i një platforme strategjike dhe gjithëpërfshirëse që do të nxisë zhvillimin e një rinie të kulturuar dhe të shëndetshme, që mund të luajë një rol aktiv në demokratizimin dhe zhvillimin ekonomik vendor. Në veçanti, pjesëmarrja e rinisë në jetën publike dhe forcimi i statusit socioekonomik të saj përbëjnë një domosdoshmëri për arritjen e standardeve europiane dhe një ekonomie tregu të aftë për t'u përballur me sfidat e globalizimit.

Plani Lokal i Veprimit frymëzohet nga vizioni european mbi angazhimin qytetar, forcimin ekonomik, mbrojtjen sociale dhe zhvillimin kulturor të të rinjve në Bashkinë Ura Vajgurore. Përparësitë e angazhimit

strategjik synojnë shfrytëzimin optimal të burimeve në dispozicion dhe një bashkërendim të punës jo vetëm ndërmjet strukturave të Bashkise Ura Vajgurore që kontribuojnë në zhvillimin e rinisë por edhe bashkërendimin e punës së institucioneve në të gjitha nivelet e qeverisjes. Në fokus do të jetë dhe krijimi i sinergjive nëpërmjet bashkëpunimit me shoqërinë civile, organizatave ndërkombëtare dhe bizneseve.

Strategjia synon që të nxisë aktivizmin rinor dhe rritjen e kapaciteteve për të rinjtë në mënyrë që ata të kenë më shumë mundësi dhe hapësira në të ardhmen. Bazuar gjithashtu në qëllimin dhe objektivat e "Strategjisë Europiane për të Rinjtë 2019-2027", strategjia vendore për të rinjtë synon që të bashkojë të rinjtë për ndërtimin e një qyteti pa barriera, duke e kthyer kështu qytetin në një hapësirë të dedikuar për brezat e rinj.

**Planet
Lokale të
Veprimit**
Jeta Qytetin Tënd 

1.2 METODOLOGJIA

Zhvillimi i Planit Lokal të Veprimit për Rininë për Bashkinë Ura Vajgurore është bazuar në një studim që është realizuar në nivel kombëtar nga Kongresi Rinor Kombëtar dhe rrjeti i organizatave partnere nëpërmjet koordinimit dhe punës në terren nga koordinatorët lokale dhe është shtrirë në 12 bashki, ku 10 prej tyre janë bashki qender qarku. Bashkia Ura Vajgurore ishte një nga Bashkitë e përzgjedhura. Studimi është realizuar në të gjithë territorin në mbulim të Bashkisë respektive, pra duke konsideruar edhe Njësitë Administrative.

Studimi është i ndarë në **këto faza**:

1. Faza e e parë është **krijimi i backgroundit të Research Topic** (Nevoja e hartimit të planeve lokale të veprimit për rininë). Kjo fazë përfshin:

- Hulumtimi në literaturën (Praktikat në Rajon dhe Rregullimet Ligjore përkatëse)
- Përcaktimi i metodologjisë së kërkimit
- Përcaktimi i kuadrit teorik (Legjitimimi i kërkimit) dhe karakteri aplikativ i tij (përse na duhet? Dhe çfarë na sjell?)

2. Faza e dytë është **mbledhja e të dhënave cilësore**: të tipit të raporteve; të dhënave të publikuara për situatën e të rinjve në nivel vendor për 6 fushat e përcaktuara. Kjo fazë përfshin:

- Evidentimi i të gjitha problematikave që lidhen me informacionin/informimin e të rinjve për hapësirat/mundësitë reale të përfshirjes dhe angazhimit të tyre në 6 fushat prioritare të përcaktuara.

- Evidentimi i raportit buxhet i parashikuar-buxhet i shpenzuar për aktivitete dhe zbatimin e politikave rinore (Ballafaqimi i kërkesave/nevojave i Ri (e)- Pushtet Vendor).

- Përcaktimi i nevojave dhe prioriteteve komunitare e lokale sipas secilës fushë që Plani Lokal i Veprimit mendohet të përfshijë.

- Kapacitetet e pushtetit lokal dhe për përmbushjen e kërkesë-nevojave komunitare për të rinjtë.

3. Faza e tretë ka të bëjë me skicimin e Research Design-it nga secila Organizatë për secilën Bashki përkatësisht, sipas vendit ku ato operojnë:

- Formulimi i Hipotezës;
- Formulimi i Pyetjeve Kërkimore;
- Nxjerrja e Implikimeve;
- Nxjerrja e Indikatorëve/treguesve për Studimin.

4. Faza e katërt ka të bëjë me **përcaktimin e të dhënave** të tilla si:

- Lloji i kampionimit që do të përdoret/ si? Dhe ku? do të mblidhen të dhënat.
- Sa persona do të pyeten/madhësia e kampionimit në nivel kombëtar.
- Nga cilat grupmosha do të nis studimi.

- Sa persona do të pyeten për secilën bashki.

- Listimi i indikatorëve/ përkthimi i tyre në pyetje.

- Cilat alternativa nxjerrin më në pah problemin kërkimor (Mangësitë e konstatuara në nivel lokal specifikisht, evidentimi i nevojave, identifikimi i prioriteteve sipas objektivave strategjike për planet lokale të veprimit).

Kjo fazë është e përbërë nga këto etapa:

- Skicimi i kampionimit - që bëhet secifikisht për secilën bashki në program.

- Hartimi i pyetësorit - bazuar në indikatorët për 6 fushat prioritare për të rinjtë.

- Pre-testimi i pyetësorit - (sa i kuptueshëm dhe i realizueshëm është për t'u arritur). Evidentimi dhe reflektimi i ndryshimeve/ draftimi final i pyetësorit.

5. Faza e pestë ka konsistuar në realizimin në terren të procesit të anketimit (2400 pyetësorë gjithsej) dhe mbledhja e të dhënave sasiore. Kjo fazë u zhvillua në 2 muaj, ku puna në terren me pyetësorët zgjati një javë të plotë dhe u angazhuan në terren 12 koordinatorët lokal me

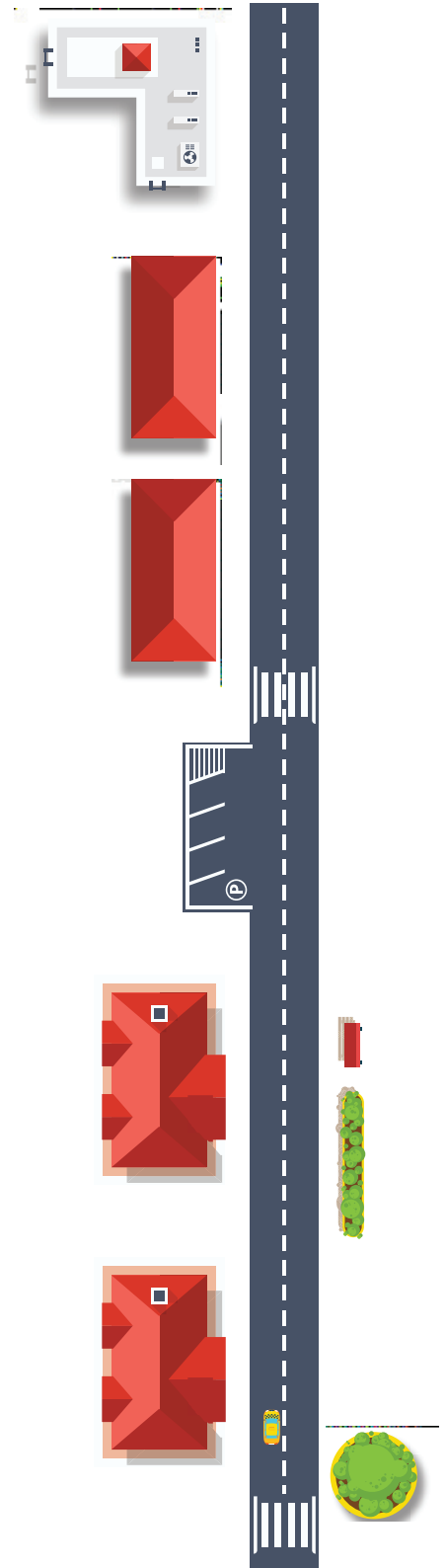
ndihmesë nga vullnetarë dhe asistues sipas nevojës.

6. Faza e gjashtë është checkimi i pyetësorëve dhe hedhja e të dhënave. Krijimi i një baze të plotë të dhënash në excel.

7. Faza e shtatë është përpunimi statistikor (frekuenca dhe crosstabe) i të dhënave në SPSS sipas implikimeve të përcaktuara në fazën e tretë.

8. Faza e fundit është përpilimi i raportit me gjetjet, përfundimet, dhe rekomandimet përkatëse.

9. Hartimi i Planeve Lokale të Veprimit për secilën Bashki, bazuar në procesin e mësipërm.



PARIMET UDHËHEQËSE

Parimet të cilat kanë udhëhequr procesin e hartimit të PLR-së, janë edhe parimet mbi të cilat Bashkia Ura Vajgurore synon të ndërtojë të ardhmen e qytetit me qytetarët. Më konkretisht këto parime konsistojnë në:

Zhvillimi i qëndrueshëm: Ky parim ka udhëhequr gjithë procesin e hartimit të PLVR-së dhe udhëheq njëherazi gjithë strategjitë kryesore kombëtare, rajonale dhe vendore. Pra është e rëndësishme që shfrytëzimi i burimeve të bëhet në mënyrë sa më të balancuar dhe nëpërmjet një planifikimi të integruar për të arritur zhvillim ekonomik dhe social që garanton qëndrueshmëri në kohë dhe jetëgjatësi. Ky parim është thelbësor kur flitet për të ardhmen e rinisë, motorrit kryesor të shoqërisë shqiptare.

Subsidiariteti: Plani është hartuar duke pasur parasysh që ushtrimi i përgjegjësiave publike duhet në mënyrë të përgjithshme, t'iu takojë më tepër autoriteteve të cilat janë më pranë qytetarëve ku dhe impakti është më i madh. Bashkia Ura Vajgurore që prej vitesh ka pasur në fokus të veçantë rininë nisur edhe nga fakti se zhvillimi dhe integrimi i të rinjve është cilësuar gjithmonë si guri i themelit të një shoqërie të fortë.

Bashkërendimi: Kjo strategji ka synuar të koordinohet me kuadrin strategjik të zhvillimit të Bashkisë Ura Vajgurore, duke ndjekur objektivat dhe parimet thelbësore të zhvillimit të përcaktuara në dokumentat strategjike vendore. Në të njëjtën

mënyrë, PLVR është përpjekur të jetë në harmoni me interesat e shoqërisë civile dhe organizimeve rinore duke promovuar forma të ndryshme bashkëqeverisjeje apo bashkëpunimi për një zhvillim të qëndrueshëm. Përpjekjet e organizuara të të gjithë niveleve qeverisëse të mbështetura edhe nga organizatat rinore do të fuqizojnë rolin e të rinjve në të gjitha fushat.

Llogaridhënia dhe Transparenca: Qëllimet dhe objektivat strategjike, të përcaktuara në këtë strategji janë përkthyer në projekte dhe aktivitete specifike të matshme nëpërmjet treguesve të performancës, duke i bërë këto objektiva lehtësisht të matshme dhe të monitorueshme.

Gjithëpërfshirja: Strategjia ka patur në fokus kryesor filozofinë e gjithëpërfshirjes sociale duke u përpjekur në trajtimin e problematikave kryesore të çdo grupi social, me një vëmendje të lartë ndaj grupeve të marginalizuara të shoqërisë. Kjo nënkupton, krijimin e mundësive të barabarta për të gjithë të rinjtë e Bashkisë Ura Vajgurore duke i ndihmuar ata në arritjen e mirëqënies së përbashkët.

Fleksibiliteti: Duke marrë në konsideratë reformat e shumta që Qeveria Shqiptare ka ndërmarrë gjatë pesë viteve të fundit dhe ndryshimet thelbësore që kanë prekur funksionet dhe kompetencat e NJQV-ve, strategjia është hartuar në mënyrë të tillë që të lejojë hapësirat e nevojshme për t'iu përshtatur kontekstit politik ende në ndryshim e sipër. Kjo do të thotë se objektivat strategjike dhe projektet janë hartuar duke marrë parasysh disa skenarë zhvillimi për të arritur përmbushjen më optimale të tyre përgjatë kësaj periudhe tranzicioni.

BASHKËRENDIMI ME POLITIKAT VENDORE, KOMBËTARE DHE EUROPIANE

Vizioni i këtij dokumenti orientues e strategjik për tre vitet e ardhshme kërkon vendosjen e rinisë në fokus të jetës aktive të qytetit nëpërmjet mbështetjes së partneritetit dhe nxitjes së bashkëpunimit me të rinjtë e vendeve europiane. Në mënyrë që të realizohet ky vizion afat-mesëm, është parësore që të bashkërendohet me planet kombëtare afat-mesme dhe afat-gjata dhe të ketë koordinim më efikas me organizatat rinore dhe aktorët e tjerë të përfshirë në këtë proces. Mungesa për një kohë të gjatë e kuadrit ligjor për rininë ka bërë që përfshirja e të rinjve në jetën publike, vendimmarrje politike dhe shërbimet e dedikuara për rininë të jenë në vullnetin e titullarëve të institucioneve publike. Mungesa e kuadrit ligjor ka bërë që edhe bashkëpunimi jo vetëm ndër-institucional por ndërmjet rrjetit të shoqërisë civile dhe organizatave rinore të jetë i pastrukturuar dhe nuk përfshin të gjitha aspektet ku përfshihet rinia. Prandaj gjatë procesit të hartimit të Planit Lokal të Veprimit të Rinisë 2020-2023 janë marrë në konsideratë objektivat e politikave dhe planeve kombëtare, rajonale dhe vendore për të krijuar një kuadër zhvillimor më koherent dhe të qëndrueshëm dhe sa më pranë

standardeve të Bashkimit European (BE).

Në nivel ndërkombëtar:

>>> Strategjia e BE-së për Rininë, e cila advokon fuqishëm për “punën e të rinjve” një koncept holistik që shkon përtej punësimit dhe mbulon aspekte të ndryshme të zhvillimit personal të të rinjve. Siç është përcaktuar në Strategjinë e Rinisë të BE-së, ka të bëjë me “fuqizimin, emancipimin, përgjegjësinë dhe tolerancën...”.

>>> Strategjia Europa 2020 ka qëllim nxjerrjen e 20 milion njerëzve nga varfëria, luftën ndaj përjashtimit social dhe forcimin e punësimit. Iniciativat kryesore nën këtë strategji janë Platforma kundër Varfërisë dhe Përfshirjes Sociale dhe Axhenda për Aftësi të reja dhe Vende pune.

>>> Strategjia e Përfshirjes Sociale BE 2015-2020 është në thelb të Planit Kombëtar të Veprimit për Përfshirjen Sociale 2007-2016, e cila përcakton mekanizmat dhe strategjitë për përfshirje sociale gjatë ciklit të jetës së individëve si: fëmijët, individët në moshë pune, të moshuarit, personat me aftësi të kufizuara dhe komunitetet. Për më tepër, është mbështetur nga programi i Progresit, një instrument financiar që ka për qëllim zhvillimin e politikave në 5 fusha strategjike: punësimi, mbrojtja dhe përfshirja sociale, kushtet e punës, anti-diskriminimi dhe barazia gjinore.



Në nivel kombëtar:

>>> Programi i Qeverisë 2017-2021 Ky program në seksionin e rinisë, parashikon hartimin e politikave për përmirësimin e cilësisë së jetës, rritjen e pjesëmarrjes së të rinjve në jetën politike, programe dhe projekte për nxitjen e punësimit, krijimin e një kuadri ligjor të qartë për rininë ku përcaktohen qartë kompetencat e niveleve të ndryshme të qeverisjes lidhur me përgjegjësitë që kanë ndaj të rinjve, si dhe forcimin e rrjetit të bashkëpunimit ndërmjet aktorëve kombëtarë dhe ndërkombëtarë.

>>> Strategjia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim 2014-2020 (SKZHI) përcakton një qasje të integruar për zhvillimin socio-ekonomik të vendit po ashtu dhe për integrimin në BE. Impakti që kjo strategji kërkon është në 3 këndvështrime: së pari, një zhvillim ekonomik më i madh përmes rritjes së tregut të punës, forcimit të arsimit – duke përfshirë arsimin dhe trajnimin profesional, vullnetarizmin dhe minimizimin e ekonomisë informale. Së dyti, ka qëllim shndërrimin e rritjes ekonomike në mirëqenie sociale, përmes investimit në shërbime publike që ndihmojnë përfshirjen, kohezionin dhe cilësinë e jetës. Aksi i tretë i strategjisë bazohet në fuqizimin e qeverisjes, demokracinë dhe parametrat e ligjit të së drejtës.

>>> Strategjia për Punësim dhe Aftësi 2013-2020 ka qëllim ndërtimin e një fuqie punëtore më të arsimuar dhe të aftë sipas nevojave të tregut të punës. Politikat prioritare të identifikuar janë: a) forcimi i mundësive të punësimit përmes politikave efektive të tregut të punës, ku ofrimi i sa më shumë mundësive për të rinjtë është një prioritet; b) ofrimi i arsimit dhe trajnimit profesional cilësor dhe trajnimit

të të rinjve dhe të rriturve; c) nxitja e përfshirjes sociale dhe kohezionit territorial; dhe d) forcimi i qeverisjes së tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve.

>>> Strategjia e Mbrojtjes Sociale 2015-2020 – harton një plan për ndërtimin e një sistemi të mbrojtjes sociale ku individët fuqizohen dhe grupeve vulnerabël iu ofrohen oportunitete që i bëjnë ata më shumë autonomë shoqëruar kjo me mekanizmat parandalues dhe të ri-integrimit në shoqëri.

>>> Plani Kombëtar i Veprimit për Rininë 2015-2020 – Ky plan ka për qëllim hartimin e politikave të tërthorta për integrimin e plotë të të rinjve në skemën e shëndetësisë, arsimit, punës sociale dhe pjesëmarrjes politike me qëllim që ata të bëhen anëtarë aktiv të shoqërisë në të gjitha aspektet. Ky plan veprimi është bazuar në 6 objektiva strategjik si: Nxitja e të rinjve dhe pjesëmarrja e tyre në proceset demokratike/vendimmarrje; Nxitja e punësimit të të rinjve përmes politikave efektive të tregut të punës; Shëndetësia; Sporti dhe Mjedis; Arsimi i të rinjve; Mbrojtja sociale; Kultura dhe Vullnetarizmi.

>>> Plan Kombëtar Veprimi 2010-2015 për Integrimin e Romëve dhe Egjiptianëve - Plani është bazuar në një qasje të plotë që targeton minoritetet me qëllim përfshirjen e tyre. Kështu, politikat variojnë nga shërbime bazike si shëndetësia, arsimi, punësimi dhe strehimi; në shërbime më të sofistikuara si mbrojtja e trashëgimisë kulturore.



MATRICA E BASHKËRENDIMIT ME DOKUMENTAT STRATEGJIKE NDËRKOMBËTARE, KOMBËTARE DHE VENDORE

OBJEKTIVAT E STRATEGJISË VENDORE PËR RININË

DOKUMENTET STRATEGJIKE	Arsimi cilësor dhe gjithëpërfshirës	Punësimi dhe sipërmarrja Rinore	Pjesëmarrja dhe përfaqësimi rinor në politikë dhe vendimarrje	Art, sport, culture dhe mjedisi	Mbështetja e organizatave dhe nismave Rinore	Çështjet sociale, shëndetësore dhe shërbime publike për të rinjtë
Strategjia e BE-së për Rininë						
Strategjia Europa 2020						
Strategjia e Përfshirjes Sociale BE 2015-2020						
Strategjia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim (SKZHI) 2015-2020						
Programi i qeverise 2017 – 2021						
Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014 - 2020						
Strategjia e Mbrojtjes Sociale 2015 – 2020						
Plani Kombëtar i Veprimit për Rininë 2015 -2020						
Plani Kombëtar Veprimi për Integrimin e Romëve dhe Egjiptianë						
Ligji mbi “Barazinë gjinore në shoqëri”						

III. ANALIZA E SITUATËS AKTUALE DHE PLANIFIKIMI

ARSIMI CILËSOR DHE GJITHPËRFSHIRËS

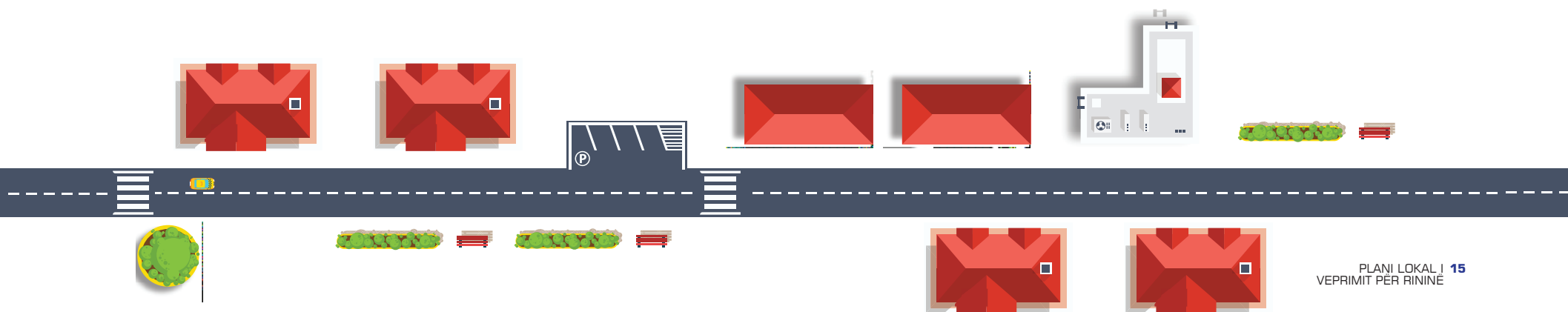
SITUATA AKTUALE	OBJEKTIVAT STRATEGJIK	INDIKATORË	AKTIVITETE	FINANCIM
Bashkia Ura Vajgurore bën pjesë në <u>Qarkun e Beratit</u>. Ajo përfshin 4 Njësi Administrative--Qendër Ura Vajgurore, Poshnje, Kutalli dhe Cukalat. Bashkia Ura Vajgurore ka rreth 40,000 banorë në rreth 10,900 familje. Reth 200 familje trajtohen me ndihmë ekonomike. Në Bashkinë e Urës Vajgurore ka 4 shkolla të Mesme dhe 21 shkolla 9-vjeçare. Numri i të rinjve në këtë bashki është i konsiderueshëm. Ky prioritet përmbledh dhe adreson të gjitha nivelet e arsimit në territorin e Bashkisë së Urës Vajgurore. Objektivat dhe masat për këtë prioritet janë ndërtuar duke marrë në konsideratë mundësitë ekzistuese për zgjidhjen e këtyre problematikave dhe, njëkohësisht, duke parashtruar masa që mund të ndërmerren drejt zgjidhjes. Mangësi fizike dhe materiale, si edhe vështirësi në aksesimin në institucione edukuese, për shkak të aftësive, përkatësisë në një grup vulnerabel apo të marginalizuar etj.	Rritja e nivelit të arsimit në mënyrë që të rinjtë të dalin nga shkolla e mesme qytetarë të mirë dhe të gatshëm për të vazhduar arsimin e lartë ose punësuar.	1) Numri i laboratorëve funksionalë në shkollat 9-vjeçare dhe të mesme. 2) Numri i shkollave pa laboratorë. 3) Buxheti i investuar për rikonstruktimin e laboratorëve ekzitues dhe hapjen e laboratorëve të rinj në shkollat 9-vjeçare dhe të mesme. 4) Numri i takimeve konsultuese me të rinjtë. 5) Numri i bibliotekave, palestrave të reja dhe terreneve sportive. 6) Numri i bibliotekave dhe palestrave të rikonstruktuar; 7) Buxheti i investuar për rikonstruktimin e palestrave dhe bibliotekave ekzituese, si dhe hapjen e bibliotekave/ palestrave të reja në shkollat 9-vjeçare dhe të mesme. 8) Raport pasqyrues të të gjitha hapësirave publike ekzituese, në pronësi të çdo shkolle 9-vjeçare dhe të mesme. 9) Infrastruktura e nevojshme për nxënësit me aftësi ndryshe në çdo shkollë 9-vjeçare dhe të mesme. 10) Buxheti i investuar për përmirësimin e infrastrukturës ekzituese për nxënësit me aftësi ndryshe në çdo shkollë 9-vjeçare dhe të mesme.	1.1 Përmirësimin e kurrikulave mësimore. 1.2 Kualifikimi i vazhdueshëm i mësuesve. 1.3 Shtimi i mësuesve ndihmës. 1.4 Identifikimi i numrit të laboratorëve të munguar dhe funksionalë. 1.5 Ngritja e një plani bashkëpunimi dhe bashkrendimi me Drejtorinë e Përgjithshme të Punëve Publike, Ministrinë e Arsimit, Sportit dhe Rinisë, si institucione qendrore përgjegjëse për këtë hallkë. 1.6 Identifikimi i bashkëpunorëve të tjerë të mundshëm sidomos në financim dhe implementim. 1.7 Konsultimi me të rinj për përfshirjen e tyre në këtë proces, duke u kujdesur që të jenë pjesë në hallka ku ata mund të kontribuojnë. 1.8 Krijimi i laboratorëve funksionalë në institucionet arsimore dhe funksionimi i atyre ekzitues. 1.9 Krijimi i mjediseve multifunksionale dhe shtim në numër (biblioteka, palestra të reja, terrene sportive). 1.10 Rritja e investimeve në palestrat dhe bibliotekat ekzituese pranë institucioneve arsimore, si dhe kujdes maksimal për mirëmbajtjen e tyre. 1.11 Rivlerësimi për nga funksioni i hapësirave fizike ekzituese brenda shkollave 9-vjeçare, të mesme dhe institucioneve të tjera arsimore. 1.12 Kontroll i vazhdueshëm për një përdorim më të mirë të të gjitha hapësirave fizike, pronësi e çdo shkolle 9-vjeçare dhe të mesme. 1.13 Ndërtimi i infrastrukturës së nevojshme për nxënësit me aftësi ndryshe. 1.14 Përmirësimi i infrastrukturës ekzituese, për një përdorim sa më të lehtë.	

PUNËSIMI DHE SIPËRMARRJA RINORE

SITUATA AKTUALE	OBJEKTIVAT STRATEGJIK	INDIKATORË	AKTIVITETE	FINANCIM
Ky prioritet adreson papunësinë e të rinjve (duke përfshirë sidomos angazhimet sezonale ose studentore), efektshmërinë dhe zbatueshmërinë e e politikave që janë në fuqi, vetëpërfshirjen e të rinjve dhe palëve të treta në organizata të shoqërisë civile, organizata ndërkombëtare e më tej. Disa nevojat aktuale të qytetit janë: organizimi i kurseve profesionale, zhvillimi i internshipeve dhe traineeshipeve dhe orientim drejt tregut të punës 40% e të rinjve dua të emigrojnë.	1. Rritja e mundësive të të rinjve për punësim dhe vetë-punësim.	- Politika lokale në Bashkinë Ura Vajgurore mbi aftësimin dhe punësimin e të rinjve. - Numri i aktiviteteve informuese për të rinjtë. - Numri i të rinjve që marrin pjesë në aktivitetet informuese - Numri i kurseve profesionale të ngritura në territorin e Bashkisë. - Numri i të rinjve që marrin pjesë në kurset profesionale. - Numri i praktikave profesionale. - Numri i shkëmbimeve akademike. - Numri i pjesëmarrësve në praktikat profesionale. - Buxheti i investuar për shkëmbimet dhe praktikat profesionale. - Raport pasqyrues të të rinjve të punësuar sezonalë dhe të përheshëm. - Buxheti i investuar për përmirësimin e infrastrukturës së nevojshme për hapjen e bizneseve. - Buxheti i investuar për start-up rinore. - Buxheti në mbështetje të ndërmarrjeve turistike lokale.	- Politika punësimi për të rinjtë. - Informim i të rinjve për mundësi punësimi/trajnimi dhe orientimi i tyre drejt tregut të punës. - Organizimi i kurseve profesionale dhe ngritja e qendrave të formimit profesional pranë qendrave të banuara. - Zhvillimi i praktikave profesionale. - Mundësimi i angazhimeve sezonale ose studentore. - Rritja e informacionit për mundësitë ekzistues për shkëmbime akademike dhe praktika profesionale pranë institucioneve arsimore. - Rritja e informacionet për mundësitë e punësimit të përkohshëm brenda shkollave të mesme dhe institucioneve të tjera arsimore. - Ndërtimi/ Përmirësimi i infrastrukturës së nevojshme për të rinjtë që kanë ide konkrete, kreative dhe të realizueshme. - Rritja e informacionit për mundësitë e financimit të start-upeve rinore dhe bizneseve turistike gjithvjetore. - Start-up për të rinjtë.	

PJESËMARRJA DHE PËRFAQËSIMI RINOR NË POLITIKË DHE VENDIMMARRJE LOKALE

SITUATA AKTUALE	OBJEKTIVAT STRATEGJIK	INDIKATORË	AKTIVITETE	FINANCIM
Disa nga nevojat lidhur me situatën aktuale të Bashkisë Ura Vajgurore janë: krijimi i bordeve rinore; përfshirja e grupeve rinore në takimet e Këshillit Bashkiak; përfshirje e barabartë gjinore dhe e pakicave në vendimmarrje; ndërtimi i programve edukuese rreth politikëbërjes; vizita të grupeve rinore në institucione politikëbërëse; rritja e interesit të të rinjve në politikë; pjesëmarrja e të rinjve në mbledhjet e Këshillit Bashkiak; informim më i mirë dhe këshillim me të rinjtë për politikën rinore	Të rinjtë nga Bashkia Ura Vajgurore marrin pjesë aktive në diskutimin e çështjeve lokale dhe vendimmarrjen për adresimin e tyre”.	1) % e të rejave në Bordin Rinor. 2) Numri i aktiviteteve të përbashkëta me bordet rinore të shoqërisë civile. 3) Numri i të rinjve që marrin pjesë në mbledhjet e Këshillit Bashkiak. 4) % e rekomandimeve nga të rinjtë që janë përfshirë në Vendimet e Këshillit Bashkiak dhe të Bashkisë. 5) Numri i aktiviteteve informuese dhe edukuese për të rinjtë. 6) Numri i të rinjve që marrin pjesë në aktivitetet edukuese. 7) Numri i të rinjve që marrin pjesë në vizitat njohëse.	1.1 Krijimi i bordit rinor të Bashkisë Ura Vajgurore. 1.2 Bashkëpunim me bordet rinore të krijuara nga vete të rinjtë/shoqëria civile. 1.3 Mundësimi i pjesëmarrjes së të rinjve në mbledhjet e Këshillit Bashkiak. 1.4 Përfshirja e grupeve rinore në takimet e Këshillit Bashkiak. 1.5 Ndërtimi i programve edukuese rreth politikëbërjes. 1.6 Vizita të grupeve rinore në Bashki, qark, dhe në institucione qendrore politikëbërëse. 1.7 Informim më i mirë dhe këshillim me të rinjtë për politikën rinore.	



ARTI, SPORTI, KULTURA DHE MJEDISISPORTI

SITUATA AKTUALE	OBJEKTIVAT STRATEGJIK	INDIKATORË	AKTIVITETE	FINAN CIM
Ky prioritet adreson kohën e lirë, nevojën argetim dhe promovimin e të rinjve virtuozë dhe të talentuar adreson cilësinë e jetës së shëndetshme dhe një qytet me ajër të pastër, nxitjen dhe zhvillimin e turizmit. Masat janë orientuar drejt krijimit të hapësirave, aktiviteteve, programeve, mundësive kulturore, hapësirave për të ushtruar sportin, për të bërë art dhe aktivitete të tjera krijuese dhe argëtuese. Ajri në qytetin e Urës Vajgurore është i ndotur dhe jashtë cdo norme të përcaktuar sipas legjislacionit shqiptar dhe atij europian, për shkak të pranisë së gurave. Demet janë materiale, fizike e psikologjike.	Përmirësimi i jetës artistike, kulturore, sportive të të rinjve nga Bashkia Ura Vajgurore dhe pjesëmarrja e tyre në mbrojtjen e mjedisit.	1) Numri i bibliotekave dhe terreneve sportive, lulishteve. 2) Numri i bibliotekave, lulishteve dhe palestrave të rikonstruktura. 3) Buxheti i investuar për shtimin e palestrave dhe bibliotekave, si dhe hapjen e bibliotekave/palestrave të reja në shkollat 9-vjeçare dhe të mesme. 4) Raport pasqyrues të të gjitha hapësirave publike ekzistuese, në pronësi të çdo shkolle 9-vjeçare dhe të mesme. 5) Numri i klubeve të krijuara dhe i pjesëmarrësve në to. 6) Numri i aktiviteteve të zhvilluara. 7) Buxheti i investuar për workshop/ trajnime. 8) Buxheti i alokuar për aktivitetet rekreative. 9) Numri i aktiviteteve edukative mjedisore për të rinjtë. 10) Numri i dëgjësive/ konsultimeve publike me të rinjtë. 11) Numri i sugjerimeve/ rekomandimeve të të rinjve lidhur me mbrojtjen e mjedisit që janë pasqyruar në politikat e Bashkisë. 12) % e shtuar e hapësirave të gjelbërta. 13) Numri i të rinjve të angazhuar në turizmin rural (start up apo të punësuar).	1.1 Krijimi i mjediseve multifunkionale (biblioteka, palestra të reja, shtimi i terreneve sportive dhe hapësirave të gjelbërta). 1.2 Rritja e investimeve në palestrat, lulishtet dhe bibliotekat pranë institucioneve arsimore, si dhe kujdes maksimal për mirëmbajtjen e tyre. 1.3 Shtimi për nga funksioni i hapësirave fizike ekzistuese brenda shkollave 9-vjeçare, të mesme dhe institucioneve të tjera arsimore; 1.4 Kontroll i vazhdueshëm për një përdorim më të mirë të të gjitha hapësirave fizike, pronësi e çdo shkolle 9-vjeçare dhe të mesme. 1.5 Ngritja e terreneve sportive jashtë shkollave. 1.6 Promovimi i talentëve në sport dhe art. 1.7 Nxitja e sporteve të reja. 1.8 Organizim i shfaqjeve, ekspozitave, konkurseve kulturore. 1.9 Krijimi i klubeve të kulturës në shkollat e mesme të qytetit; 1.10 Zhvillimi i workshop/trajnime mbi Diversitetin Kulturor me të rinjtë e shkollave të mesme. 1.11 Aktivitete rekreative për njohjen e artit, historisë dhe kulturës së trevave Shqipëri – Kosovë – Mal i Zi – Maqedoni. 1.12 Edukim mjedisor për të rinjtë. 1.13 Llogaridhënie dhe konsultim publik me të rinjtë për çështjet e mjedisit që shqetësojnë qytetin. 1.14 Ngritja e grupeve për monitorim. 1.15 Organizimi i tryezave gurore-qytetar-pushteti vendor e qendror me pjesëmarrjen aktive të të rinjve. 1.16 Shtimi hapësirave të gjelbëruara. 1.17 Nxitja dhe mbështetja për ndërtimin e bujtinave me prodhime të zonës. 1.18 Këshillim karriere për të rinjtë/ maturanët që të studiojnë në mjedis e turizëm. 1.19 Mbështetje për çdo të ri me vision për turizmin nëpërmjet granteve të vogla ose startup. 1.20 Aktivitete rinore nëpërmjet guidave turistike.	

MBËSHTETJA E ORGANIZATAVE RINORE DHE NISMAVE RINORE

SITUATA AKTUALE	OBJEKTIVAT STRATEGJIK	INDIKATORË	AKTIVITETE	FINANCIM
Bashkia Ura Vajgurore duhet të mbështesë organizatat rinore, t'u kushtojë rëndësinë e duhur trajtimit të problematikave rinore dhe të ndërrmarrë aktivitete të larmishme me grupe specifike. Nevojat më specifike janë renditur si më poshtë: Shtimi i vendeve për argëtimin e të rinjve në zonat rurale; Mbështetje financiare për nisma rinore; Promovim dhe informim i vazhdueshëm rreth nismave rinore; Zvogëlimi i burokracive në zhvillimin e aktiviteteve; Nxitja e nismave rinore dhe të qëndrueshme.	1. Përmirësimi i bashkëpunimit të Bashkisë me organizatat e shoqërisë civile për rritjen e pjesëmarrjes së të rinjve në jetën sociale dhe vendimmarrjen lokale.	1) Numri i projekteve të organizatave rinore të financuara nga Bashkia. 2) Numri i inicativave rinore të mbështetura nga Bashkia. 3) Numri i aktiviteteve konkrete që targetojnë organizatat dhe grupimet rinore. 4) % në buxhetin e Bashkisë e dedikuar për mbështetjen e organizatave dhe nismave rinore. 5) Politika lokale për mbështetjen e organizatave rinore.	1.1 Krijimi i mundësive financiare që ndihmojnë organizatat, grupimet dhe nismat rinore. 1.2 Aktivitete konkrete që ndihmojnë organizatat grupimet dhe nismat rinore. 1.3 Aktivitete të larmishme me grupe specifike të të rinjve. 1.4 Politika lokale për zvogëlimin e burrokracive në përgatitjen dhe realizimin e aktiviteteve. 1.5 Promovim dhe informim i vazhdueshëm rreth nismave rinore.	

ÇËSHTJET SOCIALE, SHËNDETËSORE DHE SHËRBIMET PUBLIKE

SITUATA AKTUALE	OBJEKTIVAT STRATEGJIK	INDIKATORË	AKTIVITETE	FINANCIM
Në këtë prioritet nevojat aktuale janë përcaktuar: trajtimi i sëmundjeve sociale; përmirësimi i infrastrukturës shëndetësore; ndërtimi i mjediseve shlodhëse dhe argëtuese; përmirësimi i shërbimeve publike; fushata edukuese shëndetësore në vazhdimësi; informim më i mirë për programe të caktuara; mirëmbajtja e qytetit dhe përfshirje më e madhe e të rinjve në zonat rurale në aktivitete.	1. Përmirësimi i shërbimeve publike, sociale dhe shëndetësore për të rinjtë në Bashkinë Ura Vajgurore.	1) Numri i aktiviteteve informuese. 2) Numri i të rinjve pjesëmarrës në takimet informuese. 3) Numri i mjediseve shëndetësore të përmirësuara.	1.1 Informim i të rinjve për programet e ndryshme sociale, shëndetësore dhe të shërbimeve publike. 1.2 Përmirësimi i infrastrukturës shëndetësore. 1.3 Fushata edukuese shëndetësore për të rinjtë.	



Jeta Qytetin Tënd

IV. ANALIZA SWOT

Analiza SWOT, e cila është një metodë planifikimi e strukturuar që përdoret gjerësisht për të evidentuar dhe vlerësuar Pikat e Forta (Strengths), Pikat e Dobëta (Weaknesses), Mundësitë (Opportunities) dhe Rreziqet/ Sfidat (Threats) të një projekti, çështjeje, territori, etj., është përdorur për të analizuar mjedisin lidhur me fuqizimin e rinisë në Bashkinë Ura Vajgurore.

Gjatë hartimit të këtij Plani Veprimi, kjo metodë u përzgjedh si një instrument mjaft praktik dhe i dobishëm për të analizuar situatën ekzistuese, analizë mbi bazën e të cilës u hartuan qëllimet dhe objektivat strategjike. Pikat e dobëta dhe Pikat e forta evidentojnë çështje shqetësuese të të rinjve brenda territorit të Bashkisë Ura Vajgurore, të cilat mund të adresohen nëpërmjet politikave vendore, ndërsa Mundësitë dhe Sfidat i përkasin aspekteve të jashtme, kontrolli i të cilave mund të kërkojë bashkëpunim ndërvendor apo angazhim të qeverisë vendore e më gjerë.

PIKAT E FORTA

- > Bashkëpunimi me organizatat rinore që veprojnë në Urën Vajgurore
- > Dedikimi dhe angazhimi i Kryetarës dhe stafit të Bashkisë
- > Predispozicioni dhe angazhimi i Këshillit Bashkiak
- > Organizimi i aktiviteteve për të rinjtë

S

PIKAT E DOBËTA

- > Bashkëpunimi me organizatat rinore që veprojnë në Urën Vajgurore është sporadik
 - > Nuk ka një Plan Veprimi për fuqizimin e të rinjve
 - > Nuk ka buxhet specifik për rininë në kuadrin e buxhetit të Bashkisë
 - > Informacioni për të rinjtë nuk është i vazhdueshëm dhe i strukturuar
 - > Nuk ka kurrikula mësimore për nxitjen e aktivizmit rinor
 - > Nuk ka sistem për sigurimin e mbrojtjes sociale të të rinjve

W

MUNDËSITË

- > Në shkollat e mesme të Urës Vajgurore ka grupe të rinjsh aktive
- > Pjesëmarrja e të rinjve në aktivitetet kulturore dhe sportive
- > Qëndrimi mbështetës i komunitetit për përfshirjen e të rinjve
- > Ka organizata të shoqërisë civile që fokusohen në fuqizimin e rinisë

O

KËRCËNIMET

- > Fondet për rininë në nivel qendror janë të kufizuara
- > Apatia e të rinjve dhe pjesëmarrje e pakët e tyre në adresimin e çështjeve lokale
- > Besimi i ulët në institucione
- > Largimi i të rinjve, mos-kthimi në Urën Vajgurore i të rinjve që shkojnë në Universitet

T

MONITORIMI DHE VLERËSIMI I SVR-së

Monitorimi i PLVR është një aktivitet i vazhdueshëm i cili përfshin mbledhjen e të dhënave dhe informacionin e kërkuar për matjen e indikatorëve të përcaktuar. Sistemi i monitorimit dhe i vlerësimit i propozuar përbëhet nga dy nivele:

1. Niveli i parë lidhet me monitorimin e projekteve duke ndjekur me vëmendje arritjen e indikatorëve të përcaktuar në këtë dokument. Ky proces do të realizohet nga strukturat përgjegjëse brenda dhe në varësi të Bashkisë. Raportet e monitorimit të këtyre strukturave do të dërgohen tek struktura përgjegjëse për vlerësimin dhe jetësimin e prioriteteve. Periodiciteti i monitorimit vendoset bazuar në specifikat që ka çdo projekt. Procedurat administrative për të siguruar raporte mbi zbatimin e projekteve të ndryshme do të ndiqen dhe/ose zhvillohen. Në varësi të specifikave që kanë monitorimi/raportimi i projekteve do të kryehet në periudha 3 – 6 muajore. Raportet do t'i dërgohen strukturës përgjegjëse sipas afateve të përcaktuara.

2. Niveli i dytë lidhet me vlerësimin e përmbushjes së objektivave dhe rezultateve të pritshme. Ky vlerësim do të realizohet çdo fund viti, ku nëpërmjet analizës së raporteve të monitorimit do të vlerësohet masa e përmbushjes së objektivave, krahasimi i masës së arritjeve me masën e parashikuar, si edhe në raste të veçanta do të propozohen edhe ndryshime në projekte, kohëzgjatje, afate, fonde etj. Bazuar në kalendarin e monitorimit të strategjisë çdo vit do të përgatiten vlerësimet e ecures së zbatimit të Planit Lokal të Veprimit për Rininë dhe do të raportohet tek Kryetari lidhur me ecurinë e punës për përmbushjen e objektivave strategjike. Në varësi të ecures së punës mund të propozohen edhe

rishikime të objektivave strategjike. Vëmendje të veçantë do ju kushtohet indikatorëve si sinjalizues të ecures së punës.

Procesi i monitorimit dhe vlerësimit do të kalojë përmes disa fazave të cilat paraqiten si më poshtë duke përdorur indikatorë cilësorë dhe sasiorë: Mbledhja e të dhënave; Analizimi dhe përpunimi i të dhënave; Raportimi; Konkluzione dhe Rekomandime.

Plani Lokal i Veprimit për Rininë është ndërsektorial, në të cilin janë përfshirë shumë aktorë dhe institucione të ndryshme të cilët në shumicën e aktiviteteve të parashikuara në këtë plan do të bashkërendojnë përpjekjet e tyre për arritjen e objektivave dhe realizimin e aktiviteteve. Prandaj, për një monitorim dhe vlerësim cilësor të këtij plani, është i domosdoshëm një bashkëpunim dhe mirëkoordinim midis aktorëve si në shkëmbimin e informacionit ashtu dhe në procesin e zbatimit të këtij plani. Me qëllim që të sigurohet monitorim dhe raportim cilësor dhe i dobishëm, është e nevojshme që të përcaktohet si më poshtë vijon:

- Procesi i qartë i raportimit dhe i monitorimit përfshirë përgjegjësitë dhe kalendarin.
- Modelet dhe instrumentet për monitorimin, përfshirë rrjetin e komunikimit mes strukturave, udhëzimet se si të plotësohen modelet.
- Kapaciteti i strukturave kryesore dhe pjesëmarrëse përmes udhëzimeve, trajnimit dhe praktikës, duke pasur parasysh që monitorimi dhe raportimi të fokusohen jo vetëm në veprimet e përditshme rutinore por edhe në analizën e arritjeve.

Informacioni i prodhuar përmes sistemeve të monitorimit dhe të raportimit mund të përdoret nga Bashkia Ura Vajguore për të marrë vendime dhe për të informuar me transparencë qytetarët për zbatimin e Planeve të miratuara.

